



**Onderwerp:** FW: vraag: hoe is het in de WLZ geregeld als instelling zelf prikt?

Hoi 5.1.2e en 5.1.2e voor komende werkgroep wil ik graag het onderwerp vaccinatie agenderen.

Vanuit 5.1.2e komt het verzoek aan de werkgroep Zvw en Wlz om na te denken over andere sectoren die mogelijk in aanmerking zouden willen komen voor de vergoeding van (personeels)kosten voor vaccinatie. Kunnen wij bedenken met welke beroepsgroepen we nog meer rekening moeten houden wanneer de afweging wordt gemaakt voor wel of geen vergoeding voor de GGD?

De beleidsregel meerkosten Wlz biedt namelijk de ruimte **dat extra personeelskosten die noodzakelijk zijn voor veilig vaccineren van bewoners en/of medewerkers/vrijwilligers** voor vergoeding in aanmerking komen. De Zvw regeling biedt deze ruimte niet (behalve regeling wijkverpleging waarbij kosten beperkt zijn), hierdoor kunnen er situaties ontstaan waarbij aanbieders vanuit de wlz iets wel kunnen krijgen en vanuit de Zvw niet. Voor welke sectoren zou dit problemen kunnen opleveren?

Dit is ook echt een CZ vraag, vandaar ook gericht aan 5.1.2e

Groeten, 5.1.2e

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Verzonden:** donderdag 11 februari 2021 15:01

**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: vraag: hoe is het in de WLZ geregeld als instelling zelf prikt?

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Verzonden:** donderdag 11 februari 2021 11:10

**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: vraag: hoe is het in de WLZ geregeld als instelling zelf prikt?

Hi 5.1.2e en 5.1.2e

Ook voor jullie ter info.

Gr. 5.1.2e

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Verzonden:** donderdag 11 februari 2021 10:00

**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**CC:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: vraag: hoe is het in de WLZ geregeld als instelling zelf prikt?

Hai 5.1.2e

Onder de Wlz is er een limitatieve lijst, die in aanmerking kan komen voor meerkostenregeling. Hierin is opgenomen **dat extra personeelskosten die noodzakelijk zijn voor veilig vaccineren van bewoners en/of medewerkers/vrijwilligers** onder de meerkosten regeling gebracht kunnen worden. Ik weet niet welke kosten een instelling moet maken maar dan is het handig als we concrete voorbeelden hebben, want dan kunnen we ze langs deze limitatieve lijst leggen. Daarnaast is het ook altijd nog mogelijk om in overleg met zorgkantoren een extra vergoeding af te spreken.

Als het om een gecombineerde instelling gaat, dan vraag ik mij af of ze de kosten zo goed kunnen scheiden. Extra personeel dat voor Zvw cliënten wordt ingehuurd wordt wellicht ten laste van de Wlz gebracht en er is denk ik niemand die dat goed kan controleren.

Voordat er een keuze in opties wordt gemaakt, zou ik wel willen weten om welke kosten het dan gaat. Dit kan ik niet uit de nota halen. Hierin staat alleen: De vraag ligt voor of de ggz instellingen voor de kosten die met de uitvoering van deze vaccinatie gemoeid zijn, gecompenseerd moeten worden. Wat in ieder geval geen begaanbare route is om de meerkosten van Zvw cliënten ten laste van het fonds te brengen. Dus als dat met optie drie wordt bedoeld, dan valt deze af.

5.1.2e

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Verzonden:** donderdag 11 februari 2021 09:46

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
[redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
Onderwerp: vraag: hoe is het in de WLZ geregeld als instelling zelf prikt?

Beste [redacted] en [redacted]

Vanochtend in de stuurgroep is de memo van [redacted] besproken (zie bijlagen).  
Ze gaan in de intramurale GGZ (waar WLZ cliënten en ZVW cliënten liggen) vaccineren. Ze gaan medewerkers en cliënten vaccineren. Ze willen daar een financiële tegemoetkoming voor krijgen.  
De vaccinaties en prikken worden al betaald door VWS.

Er zijn verschillende opties:

1. **Goed werkgeverschap, dus geen tegemoetkoming**
2. Ga naar ZN?
3. Aansluiten bij bestaande beleidsregels?
4. Nieuwe beleidsregel maken?

Vanuit de stuurgroep hebben we aangegeven dat ziekenhuizen en huisartsen ook niets hebben gekregen, dus zou het vreemd zijn GGZ instelling hier wel iets voor te geven.

V&V wilden we eigenlijk niet doen, uiteindelijk is er toch een regeling gekomen voor compensatie reistijd en inzet extra personeel. Maar deze compensatie was voor dat ze naar een locatie moesten om te prikken.

Hier gaat het om prikken in de instelling zelf.

Daarom voor de zekerheid checkvraag: **hoe is het nu in de WLZ geregeld als de instelling zelf vaccineert in de instelling zelf? Krijgen ze dan ook een compensatie of tegemoetkoming?**

Met vriendelijke groet,

  
[redacted] | Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |  
[redacted]  
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag |  
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |  
[redacted] | [redacted]@minvws.nl  
[redacted]  
[redacted] mailadres: [redacted]@minvws.nl